
Programme de Formation

Débriefing DISC

Organisation

Durée : 1 heure

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique



Public visé

Tout collaborateur d'une même organisation



Objectifs pédagogiques

Mieux comprendre les dynamiques comportementales pour mieux collaborer : véritable outil d'analyse, le DISC permet d'appréhender la manière dont vos collaborateurs **agissent, communiquent et interagissent** au sein de vos équipes.

Simple, concret et immédiatement opérationnel, il offre une lecture accessible et non jugeante des comportements, sans notion de "bon" ou de "mauvais" profil. Il constitue ainsi **un véritable appui** pour accompagner directeurs, managers et collaborateurs dans l'évolution de leurs pratiques professionnelles quotidiennes.



Description

Notre accompagnement autour du **DISC** comprend la lecture d'un **rapport individualisé** ainsi qu'un **débriefing personnalisé** d'une durée d'une heure.

Le **modèle DISC** s'appuie sur quatre grands styles comportementaux (*Dominance, Influence, Stabilité et Conformité*), un accompagnement individuel ou collectif pourra être proposé.



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

1. Une pédagogie de l'action

Appuyée sur notre "**trépied du progrès**", elle est active et pratique, et vise à donner à chaque participant l'autonomie indispensable à toute progression durable. Des repères théoriques ainsi que des méthodes sont transmis de manière interactive et complètent les nombreux exercices pour aider à l'appropriation du contenu.

2. Des sources multiples

Issue de différentes approches notamment **des techniques théâtrales**, l'école de *Palo Alto*, la *Psychologie positive*, elle vise la valorisation des ressources individuelles pour leur mise en oeuvre dans le contexte professionnel de nos apprenants.

3. Une personnalisation des apprentissages

Avec notre systématisation des feedback après un exercice synthèse (*en précisant les points de force et les axes de développement, selon une grille préétablie*).





Moyens et supports pédagogiques

Des supports de formation sont remis aux participants. Sous forme de **fiches récapitulatives**, ils contiennent les **principaux concepts** que nos formateurs vont délivrer pendant la formation. Le plus souvent, elles sont au format **digital (pdf)** et sont adressées par mail. Dans certains cas, il peut s'agir de **documents papier**.

Si la formation se déroule dans nos locaux, notre bibliothèque, forte de plus de **200 livres**, est à la disposition de nos participants, en libre accès. Notre équipe est également disponible pour un **partage d'expérience** avec nos participants.



Modalités d'évaluation et de suivi

Évaluation permanente

- Au fil de l'eau lors des différentes mises en situation
- En fin de formation : sur un exercice de synthèse
- Après la formation : via un formulaire en ligne



Informations sur l'accessibilité

Pour toute demande relative à l'accessibilité ou à des besoins spécifiques concernant une personne en situation de handicap, que la formation Quilotoa soit réalisée dans nos locaux ou chez nos clients, nous vous prions de bien vouloir contacter **Nathalie BARBEY** au **01 47 48 18 18** ou par courriel à l'adresse **n.barbey@quilotoagroup.com**. Cela permettra au formateur d'ajuster les conditions de son intervention.