
Programme de Formation

Conférence engagement des collectifs

Organisation

Durée : 1 heure

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Dirigeants d'entreprise

Membre de CODIR, COMEX

Directeurs et managers



Objectifs pédagogiques

Sensibiliser les équipes dirigeantes aux enjeux RH actuels

Faire émerger les leviers de mobilisation des équipes et les bénéfices pour leurs organisations

Identifier les enseignements majeurs des sciences humaines associés à la gouvernance d'entreprise



Description

Nous sommes une entreprise de formation depuis 33 ans, en soft skills, management et accompagnement du changement.

Depuis quelques années, nous percevons que nos actions ne permettent pas d'agir durablement sur les organisations. Nous permettons à des personnes de faire évoluer leur comportement, leurs compétences et nous le constatons pendant nos formations. Mais lorsque que nos participants reviennent au travail, nous les effets de nos formations s'estompent.

Pourquoi ? parce que nous agissons sur les personnes uniquement et pas sur le système.

Cette conférence propose : 3 constats / 3 conséquences / 3 leviers d'action

> 3 constats

Des changements incessants dans les organisations

Une recherche d'efficacité permanente

Une accélération régulière et une orientation court-terme

> 3 Conséquences

- **Perte de sens (Roland Gori)**

Premièrement, nous avons vidé le travail de son sens

Deuxièmement, nous épuisons nos équipes et nos managers (à qui nous demandons beaucoup)

Oubli des fondamentaux des besoins psychologiques humains

- **Détresse psychologique, (Empreinte Humaine)**

1 salarié sur 2 en détresse psychologique - majoritairement des managers, les plus jeunes, les plus âgés et les équipes RH

désengagement à tous les niveaux



- **Désengagement : sciences po / CSO**

Ce mode de fonctionnement fait apparaître ce que les chercheurs appellent le « **modèle de la hâte** ». Pour être réactifs, nous avons compressé les délais et utilisé les technologies numériques pour exiger une disponibilité permanente.

>> **les incidences de cela : une perte d'efficience**

> 3 champs d'action :

- Gouvernance : pour le sens, pour une autre vision de l'entreprise,
- Mobilisation des collectifs : pour les engager et les faire contribuer au change
- QVCT : pour attirer, fidéliser les équipes



Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

Conférence interactive



Moyens et supports pédagogiques

Un support de formation est remis aux participants.



Modalités d'évaluation et de suivi

Évaluation permanente

Au fil de l'eau lors des différentes mises en situation. En fin de formation : sur un exercice de synthèse.
Après la formation : via un formulaire en ligne.



Informations sur l'accessibilité

Pour toute demande relative à l'accessibilité ou à des besoins spécifiques concernant une personne en situation de handicap, que la formation Quilotoa soit réalisée dans nos locaux ou chez nos clients, nous vous prions de bien vouloir contacter Nathalie BARBEY au 01 47 48 18 18 ou par courriel à l'adresse n.barbey@quilotoagroup.com. Cela permettra au formateur d'ajuster les conditions de son intervention.