

---

# Programme de Formation

---

## Manager l'intergénérationnel

---

### Organisation

---

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Présentiel

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

Tout collaborateur d'une même organisation



#### **Objectifs pédagogiques**

Des modes de travail au rapport à l'autorité, jusqu'à la définition même de l'engagement, les écarts entre les générations (*des Boomers à la Génération Z*) constituent aujourd'hui l'un des défis les plus subtils dans les organisations. Souvent invisibles, ces différences influencent en profondeur les dynamiques d'équipe et la relation au travail.

La formation « **Manager l'intergénérationnel** » donne à vos managers les clés pour décrypter ces enjeux et créer une véritable **synergie intergénérationnelle**. Ce programme essentiel leur permettra de :

- **Analyser et comprendre** : poser un diagnostic en équipe
- **Adapter le management** : définir les principes d'un meilleur management des jeunes générations sur des sujets sensibles (*rapport à la hiérarchie, gestion du temps de travail, engagement envers l'entreprise, les droits et les devoirs*)
- **Structurer le cadre** : poser le cadre de collaboration dans l'équipe
- **Capitaliser sur la diversité** : identifier et augmenter les complémentarités intergénérationnelles
- **Sécuriser l'équipe** : acquérir les clés pour désamorcer les conflits, et les anticiper le cas échéant



#### **Description**

Cette formation est fondée sur une **approche active et expérientielle**, favorisant l'ancrage des apprentissages et **personnalisable en fonction de vos besoins**.

Cette flexibilité s'articule autour :

- **D'apports méthodologiques ciblés** couvrant des domaines essentiels tels que : *les nouveaux enjeux managériaux, les situations délicates, les principes de l'intelligence collective, les caractéristiques des nouvelles générations...*
- **De l'utilisation de notre méthode exclusive des 5 leviers** pour performer à l'oral ©
- **De jeux de rôles/Mises en situation** pour s'entraîner, avec analyse et débriefing
- **D'exercices pratiques**
- **Diagnostic individuel**



#### **Prérequis**

Aucun





## **Modalités pédagogiques**

### **1. Une pédagogie de l'action**

Appuyée sur notre "**trépied du progrès**", elle est active et pratique, et vise à donner à chaque participant l'autonomie indispensable à toute progression durable. Des repères théoriques ainsi que des méthodes sont transmis de manière interactive et complètent les nombreux exercices pour aider à l'appropriation du contenu.

### **2. Des sources multiples**

Issue de différentes approches notamment **des techniques théâtrales**, l'école de *Palo Alto*, la *Psychologie positive*, elle vise la valorisation des ressources individuelles pour leur mise en oeuvre dans le contexte professionnel de nos apprenants.

### **3. Une personnalisation des apprentissages**

Avec notre systématisation des feedback après un exercice synthèse (*en précisant les points de force et les axes de développement, selon une grille préétablie*).



## **Moyens et supports pédagogiques**

Des supports de formation sont remis aux participants. Sous forme de **fiches récapitulatives**, ils contiennent les **principaux concepts** que nos formateurs vont délivrer pendant la formation. Le plus souvent, elles sont au format **digital (pdf)** et sont adressées par mail. Dans certains cas, il peut s'agir de **documents papier**.

Si la formation se déroule dans nos locaux, notre bibliothèque, forte de plus de **200 livres**, est à la disposition de nos participants, en libre accès. Notre équipe est également disponible pour un **partage d'expérience** avec nos participants.



## **Modalités d'évaluation et de suivi**

### **Évaluation permanente**

- Au fil de l'eau lors des différentes mises en situation
- En fin de formation : sur un exercice de synthèse
- Après la formation : via un formulaire en ligne



## **Informations sur l'accessibilité**

Pour toute demande relative à l'accessibilité ou à des besoins spécifiques concernant une personne en situation de handicap, que la formation Quilotoa soit réalisée dans nos locaux ou chez nos clients, nous vous prions de bien vouloir contacter **Nathalie BARBEY** au **01 47 48 18 18** ou par courriel à l'adresse **n.barbey@quilotoagroup.com**. Cela permettra au formateur d'ajuster les conditions de son intervention.