Programme de Formation

Conseil RH

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Tout collaborateur d'une même organisation

Objectifs pédagogiques

Accompagner les transformations, renforcer votre attractivité et révéler le potentiel de vos équipes : notre expertise en **Conseil RH** s'appuie sur **une approche structurée et collaborative**, conçue pour répondre à l'ensemble de vos enjeux.

À vos côtés, nous intervenons sur des leviers clés :

- Engagement des collaborateurs
- Pilotage et optimisation des processus RH
- Transformation de la culture managériale
- GPEC / GEPP
- Prévention des risques psychosociaux (RPS)
- Structuration et mise à jour des référentiels de compétences
- Pilotage de la performance
- Gestion des dynamiques intergénérationnelles

Description

Notre approche collaborative en **conseil RH** repose sur un processus clair, pour garantir des résultats concrets et durables :

1. Prise de contact et cadrage : Échange initial pour comprendre vos enjeux spécifiques, définir le périmètre d'intervention et établir un calendrier réaliste adapté à vos contraintes

2. Diagnostic approfondi : Analyse détaillée de votre organisation, entretiens avec les parties prenantes et collecte de données quantitatives et qualitatives pour identifier les leviers d'amélioration

3. Co-construction des solutions : Ateliers collaboratifs impliquant vos équipes pour élaborer des solutions sur mesure, adaptées à votre culture d'entreprise et à vos objectifs stratégiques

4. Déploiement accompagné : Mise en œuvre progressive des solutions avec formation des acteurs clés, communication interne et ajustements réguliers selon les retours du terrain

5. Évaluation et pérennisation : Mesure des résultats obtenus, transfert de compétences à vos équipes et recommandations pour assurer la durabilité des changements instaurés

Grâce à l'alliance du conseil, de la formation et de l'intelligence relationnelle, nous favorisons des transformations durables, portées par vos équipes et ancrées dans une culture alignée avec vos objectifs stratégiques.

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

1.Une pédagogie de l'action

Appuyée sur notre **"trépied du progrès"**, elle est active et pratique, et vise à donner à chaque participant l'autonomie indispensable à toute progression durable. Des repères théoriques ainsi que des méthodes sont transmis de manière interactive et complètent les nombreux exercices pour aider à l'appropriation du contenu.

2. Des sources multiples

Issue de différentes approches notamment **des techniques théâtrales**, l'école de *Palo Alto*, la *Psychologie positive*, elle vise la valorisation des ressources individuelles pour leur mise en oeuvre dans le contexte professionnel de nos apprenants.

3.Une personnalisation des apprentissages

Avec notre systématisation des feedback après un exercice synthèse *(en précisant les points de force et les axes de développement, selon une grille préétablie).*

Moyens et supports pédagogiques

Des supports de formation sont remis aux participants. Sous forme de **fiches récapitulatives**, ils contiennent les **principaux concepts** que nos formateurs vont délivrer pendant la formation. Le plus souvent, elles sont au format **digital (pdf)** et sont adressées par mail. Dans certains cas, il peut s'agir de **documents papier**.

Si la formation se déroule dans nos locaux, notre bibliothèque, forte de plus de **200 livres**, est à la disposition de nos participants, en libre accès. Notre équipe est également disponible pour un **partage d'expérience** avec nos participants.

Moyens matériels pour nos formations : Concernant les salles, nous recommandons une superficie de 40m2 minimum avec un mobilier modulable afin de faciliter la mise en place de notre pédagogie (exercices et mises en situation). Un PaperBoard et du matériel de projection complètent nos besoins pour toutes nos formations en présentiel.

Modalités d'évaluation et de suivi

Évaluation permanente

- Au fil de l'eau lors des différentes mises en situation
- En fin de formation : sur un exercice de synthèse
- Après la formation : via un formulaire en ligne

Informations sur l'accessibilité

Pour toute demande relative à l'accessibilité ou à des besoins spécifiques concernant une personne en situation de handicap, que la formation Quilotoa soit réalisée dans nos locaux ou chez nos clients, nous vous prions de bien vouloir contacter **Nathalie BARBEY** au **01 47 48 18 18** ou par courriel à l'adresse **n.barbey@quilotoagroup.com**. Cela permettra au formateur d'ajuster les conditions de son intervention.