

Objectifs :

- Connaître son rôle et sa responsabilité juridique face aux RPS
- Savoir qui joindre en situation de RPS
- Identifier les indices faibles à prendre en compte pour évaluer les risques
- Mettre en place des facteurs de protection et limiter les facteurs de risque
- Savoir mener un entretien d'investigation
- Partager des situations concrètes de participants et bénéficier de l'intelligence collective pour élaborer des réponses

Contenu :

Les RPS et la QVT : de quoi s'agit-il ? (Définition, point législatif)

Les différents types de prévention (Primaire, secondaire, tertiaire)

Les principaux facteurs de RPS

- Organisationnels (organisation, charge de travail ...)
- Relationnels (qualité du management, reconnaissance des individus ...)

Les indices faibles à observer

Des outils pour privilégier un rôle de manager qui "protège" face aux RPS

(Entretien d'investigation, écoute, cadrage, alerte ...)

Partage de situations vécues

Réflexion sur son rôle et recherche de solutions en commun

Durée : 2 jours

Public et prérequis : Tout public -
Aucun prérequis

Tarif : Sur devis

Délai : Un délai de 4 semaines est nécessaire pour planifier et organiser la formation dans les meilleures conditions.

Pédagogie Quilotoa :

Issue des techniques théâtrales, active et pratique, elle vise à donner à chaque participant l'autonomie indispensable à toute progression durable. Des repères théoriques, transmis de manière interactive, complètent les exercices pratiques pour aider à l'appropriation.

Évaluation :

Évaluation permanente : au fil de l'eau lors des différentes mises en situation.

En fin de formation : sur un exercice de synthèse.

Après la formation : via un formulaire en ligne.

Personnes en situation de handicap :

Notre siège accueille des personnes à mobilité réduite.

Pour de plus amples renseignements, contactez notre référente handicap

n.barbey@quilotoagroup.com