



Communiquer en situation de management intermédiaire

Communiquer avec ses équipes et son environnement

Objectifs :

- Structurer sa communication en formulant un objectif clair, en concevant une accroche percutante et une conclusion, et en tenant de l'éventuelle situation de handicap de son collaborateur, pour atteindre son objectif.
- Mobiliser sa communication non verbale, en utilisant son corps et sa voix, en établissant un contact visuel, en adaptant ses gestes et en modulant ses intonations pour renforcer son impact
- S'adapter à son auditoire en adoptant une attitude d'ouverture et d'écoute pour susciter intérêt et adhésion
- Argumenter en assurant des liens logiques entre les étapes de son raisonnement, et en suscitant des émotions pour obtenir un résultat précis

Contenu :

Organiser sa pensée, structurer son discours, pour atteindre son objectif.

- formuler l'objectif de son intervention
- structurer son intervention
- introduire avec une accroche percutante
- savoir conclure

Utiliser son corps et sa voix pour renforcer son impact

- établir un contact visuel avec l'auditoire
- adapter sa posture physique
- occuper l'espace
- moduler ses intonations
- utiliser des gestes appropriés pour appuyer son propos
- projeter sa voix et articuler pour assurer un confort d'écoute à ses auditeurs

S'adapter à son auditoire pour susciter intérêt et adhésion

- raconter une histoire
- marquer des pauses
- questionner et reformuler
- adopter une attitude d'ouverture et d'écoute

Argumenter pour obtenir un résultat précis

- savoir argumenter
- assurer des liens logiques entre les étapes de son raisonnement
- susciter des émotions pour toucher son auditoire.

Durée : 2+2 jours

Public et prérequis : Tout public - aucun prérequis

Tarif : Sur devis

Pédagogie Quilotoa :

Issue des techniques théâtrales, active et pratique, elle vise à donner à chaque participant l'autonomie indispensable à toute progression durable. Des repères théoriques, transmis de manière interactive, complètent les exercices pratiques pour aider à l'appropriation.

Évaluation :

Évaluation permanente : au fil de l'eau lors des différentes mises en situation.

En fin de formation : une mise en situation évaluative.

Après la formation : via un formulaire en ligne.

Personnes en situation de handicap :

Notre siège accueille des personnes à mobilité réduite.

Pour de plus amples renseignements, contactez notre référente handicap : m.carpentier@quilotoagroup.com