



Faire du feedback un outil de management

Développer sa capacité à donner du feedback, s'y préparer et s'y entraîner

Objectifs :

- Identifier les actions propices à un management de proximité par l'usage du feedback
- Comprendre et s'adapter aux personnalités de son équipe
- Assumer des feedbacks individuels et des réunions d'équipe productives
- Développer une communication affirmée dans l'animation des équipes

Contenu :

Repères sur la proximité et le feedback

- Identifier les représentations sur proximité et feedback
- Donner et recevoir des signes de reconnaissance
- Distinguer les différents types (conditionnels / inconditionnels / positifs / négatifs)
- Mettre en pratique le feedback en utilisant les méthodologies adaptées
- S'affirmer avec écoute dans la relation
- Repérer les 4 attitudes en situation de communication délicate
- Développer l'assertivité

Ateliers de mise en pratique

- Expérimenter l'usage du feedback à 360° face à un collaborateur ou à une équipe dans sa globalité

Durée : 2 jours

Public et prérequis : Tout public - aucun prérequis

Tarif : Sur devis

Délai : Un délai de 4 semaines est nécessaire pour planifier et organiser la formation dans les meilleures conditions.

Pédagogie Quilotoa :

Issue des techniques théâtrales, active et pratique, elle vise à donner à chaque participant l'autonomie indispensable à toute progression durable. Des repères théoriques, transmis de manière interactive, complètent les exercices pratiques pour aider à l'appropriation.

Évaluation :

Évaluation permanente : au fil de l'eau lors des différentes mises en situation.

En fin de formation : sur un exercice de synthèse.

Après la formation : via un formulaire en ligne.

Personnes en situation de handicap :

Notre siège accueille des personnes à mobilité réduite.

Pour de plus amples renseignements, contactez notre référente handicap :

n.barbey@quilotoagroup.com